

# Studio Associato Brandi

CONSULENZA DEL LAVORO e AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

*Dott. Giorgio Brandi*  
*Dott. Amedeo Brandi*  
*Rag. Antonello Baselice*  
*Rag. Paolo Abbandonato*

**Circolare 4/2012**

**A tutti i clienti**

**Oggetto: ASSUNZIONI PER LAVORATORI EXTRA NEI PUBBLICI ESERCIZI**

A seguito dell'introduzione dei provvedimenti in materia di lavoro del Governo Monti, intendiamo sottolineare e chiarire una importante novità che riguarda le assunzioni fatte per i pubblici esercizi.

Il D.Lgs. 5/2012 infatti, ha abrogato l'art.10,c.3 del D.Lgs. 368/2001 che prevedeva la possibilità di comunicare ai Servizi competenti, le assunzioni dei lavoratori "EXTRA" del settore turismo/pubblici esercizi, entro i 5 giorni dall'assunzione.

In forza di tale abrogazione, anche i predetti lavoratori, sono soggetti agli obblighi di comunicazione preventiva, generalmente previsti per gli altri lavoratori dei medesimi settori. Rimane la possibilità di effettuare una comunicazione semplificata, sempre prima dell'inizio della prestazione lavorativa, dei soli dati essenziali relativi al lavoratore e al datore di lavoro, da integrare **ENTRO 3 GIORNI** dall'instaurazione del rapporto di lavoro stesso.

Tale comunicazione quindi potrà essere fatta lo stesso giorno di inizio dell'attività lavorativa, ma comunque in un orario coerente con l'attività che il lavoratore oggetto della comunicazione andrà a svolgere all'interno dell'azienda.

Si resta a disposizione per ogni e/o eventuale chiarimento in merito.  
Cordiali saluti.

Ischia 18 Aprile 2012

Studio associato Brandi